②会議で式の流れを確認

①浦添市歌の練習

③式当日、緊張の面持ちで臨んだ司会の様子

④式典前に企画運営委員で成功を祈願し集合写真

# 成人式を成功させるために

## 華やかな成人式～企画運営委員たちの努力の裏側～

旧友との再会で名残惜しさを残しながらも華やかに締めくくられた平成 29 年浦添市成人式。

新成人はみんな笑顔に溢れ、忘れられない１日となったことでしょう。

その成人式を成功に導いたのは、委員長の山川さんをはじめとする 19 人の企画運営委員の皆さんです。約３か月に渡り企画運営に携わった新成人代表の皆さんの奮闘を振り返り、その苦労や感想を委員長の山川さんに伺いました。

### 成人式企画運営委員を通して

去年の成人式で企画運営委員だった先輩から「今年の成人式の委員会をやってみない？」と声を掛けられ、「誰もやる人がいなければやってみようかな」と軽い気持ちで応募したと語り出したのは平成29年成人式企画運営委員長の山川れいあさんです。

委員会は成人式までに４回行われ、会議では成人式当日の役割分担や、どのようにしたらみんなの思い出に残る成人式になるかを議論し考えました。

その過程で苦労した事はメンバーを集め、まとめる事でした。高校の同級生に声をかけ、また、その友達の友達に声をかけたりして人数を集める努力をしましたが、６人でのスタートとなりました。初対面の人も多く、遠慮して自分の意見を言えない雰囲気でしたので、会議後にＡ＆Ｗに集まりたわいのない会話から親睦を深めました。その積み重ねにより徐々に打ち解け、雑談も増え、自然とメンバーも集まり、その中でまとまりも出てきたのでホッとしました。

学校やアルバイトなどがあるため集合時間は毎回午後９時頃からと遅い時間でしたが、みんな積極的に会議に参加し、意見を言うようになり、アトラクションはライブに決まりました。参加者が楽しい思い出として残るようにみんなが親しみのある曲にしよう！と選曲にはこだわりました。

最初は軽い気持ちで参加した運営委員でしたが、「成功させたい」という思いと共に、徐々に責任感が芽生えました。多くの人に出会い、友達の輪が広がったので、運営委員を通し貴重な経験ができたと思います。

成人式企画運営委員長
**山川　れいあ**さん
（港川中学校卒）



# 浦添市職員の人事行政・給与・定員管理

※詳細については、2月末に市ホームページ上で公表します。　問い合わせ　職員課　☎(876)1234　内線2062

## 【浦添市職員の給与・定員管理について】

### 1　人件費の状況（平成27年度普通会計決算）

| | |
|---|---|
| 歳　出　費 | 465億7801万円 |
| 人　件　費 | 57億1834万7000円 |
| 人　件　費　率 | 12.28% |

### 2　職員給与の状況（平成27年普通会計決算）

| 給与費（職員数701人） | |
|---|---|
| 給料・職員手当・期末勤勉手当 | 37億1767万5000円 |

### 3　職員手当の状況

| 期末・勤勉手当　平成28年度支給割合（国と同じ支給率） | |
|---|---|
| 期　末　手　当 | 勤　勉　手　当 |
| 2.6月分 | 1.6月分 |

| 退職手当（国と同じ支給率） | | |
|---|---|---|
| 支　給　率 | 自己都合 | 勧奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.58250月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59000月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59000月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 | |
| | 2%から20%加算 | |

| 特殊勤務手当（平成27年度決算） | |
|---|---|
| 支給実績 | 1512万7000円 |
| 支給職員一人当たり平均支給年額 | 5万400円 |
| 手当の種類（手当数） | 11種類 |

| 時間外勤務手当（休日勤務手当を含む。平成27年度決算） | | | |
|---|---|---|---|
| 支給総額 | 1億6792万2000円 | 職員一人当たり | 23万9547円 |

| 扶養手当（国と同じ支給額） | | | |
|---|---|---|---|
| 配偶者 | 1万3000円 | 配偶者以外 | 6500円 |

| 住居手当（県並み） | |
|---|---|
| 借　家 | 限度額　2万7000円 |

| 通勤手当（県並み） | |
|---|---|
| 通勤距離2km以上の職員 | 定額制 |

### 4　職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況（平成28年4月1日現在）

| 一般行政職 | | |
|---|---|---|
| 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平　均　年　齢 |
| 29万3400円 | 34万4700円 | 40.2歳 |

### 5　職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

| 大学卒（国と同じ） | 高校卒（国と同じ） |
|---|---|
| 初　任　給 | 初　任　給 |
| 17万6700円 | 14万4600円 |

### 6　特別職の給料・報酬などの状況（平成28年4月1日現在）

| 区　分 | 給料または報酬月額 | 期末手当 |
|---|---|---|
| 市　長 | 90万4000円 | 3.15月分 |
| 副市長 | 74万9000円 | |
| 教育長 | 67万5000円 | |
| 議　長 | 53万6000円 | |
| 副議長 | 47万9000円 | |
| 議　員 | 45万2000円 | |

### 7　定員適正化計画の数値目標および進捗状況（実績）

定員適正化手法の概要

事務事業全般の見直し、行政組織の簡素効率化、指定管理者制度を含む民間業務委託等の強力な取組による定員削減に努め、職員研修による職務遂行能力の向上等、少数精鋭による定員適正化を推進します。

| 部門＼区分 | | 平成17年 計画始期 | 平成28年 11年目 | 平成18～28年 実績計 |
|---|---|---|---|---|
| 一般行政 | 職員数 | 467人 | 478人 | 478人 |
| | 増　減 | | 2人（対前年度） | 11人 |
| 教　育 | 職員数 | 206人 | 126人 | 126人 |
| | 増　減 | | △3人（対前年度） | △80人 |
| 消　防 | 職員数 | 98人 | 97人 | 97人 |
| | 増　減 | | 1人（対前年度） | △1人 |
| 公営企業等会計 | 職員数 | 92人 | 101人 | 101人 |
| | 増　減 | | 3人（対前年度） | 9人 |
| 計 | 職員数 | 863人 | 802人 | 802人 |
| | 増　減 | | 3人（対前年度） | △61人 |

## 【人事行政の運営などの状況について（平成27年度）】

### 1　職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)一般職員の勤務時間

| 1週間の勤務時間 | 1日の勤務時間 | 休憩時間週休日 |
|---|---|---|
| 38時間45分 | 午前8時30分～午後5時15分 | 正午～午後1時 土・日曜日 |

(2)年次休暇の状況

| 総付与日数 | | 総使用日 |
|---|---|---|
| 15406.6日 | | 6283.7日 |
| 対象職員数 | 一人当たり平均使用日数 | 使用率 |
| 422人 | 14.9日 | 41% |

### 2　職員の分限および懲戒の状況

| 区　分 | 休　職 | 戒　告 | 減　給 | 停　職 |
|---|---|---|---|---|
| 処分者数 | 25人 | 0人 | 0人 | 1人 |

### 3　職員の福祉および利益の保護の状況

(1)健康診断の状況

| | |
|---|---|
| 集団検診 | 170人 |
| 人間ドック | 606人 |
| 脳ドック | 41人 |
| PET検診 | 9人 |
| 潜水病予防高気圧業務検診 | 20人 |

### 4　採用及び退職の状況

| 区　分 | 採用者数 | 退職者数 |
|---|---|---|
| 市長部局等 | 25人 | 13人 |
| 教育委員会 | 1人 | 7人 |
| 水道部 | 1人 | 0人 |
| 合　計 | 27人 | 20人 |