

浦添市上下水道事業障害者活躍推進計画(令和2年4月1日)

機関名	浦添市上下水道事業
任命権者	浦添市長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日(5年間)
浦添市における障害者雇用に関する課題	<p>本市では、令和2年度より水道事業及び下水道事業の組織統合が行われた。令和2年4月1日現在、職員数が約50人となり、今回初めて本計画を策定することとなった。</p> <p>しかし、上下水道事業において障害者が在籍していない。</p> <p>また、在籍する職員全員が他機関(市長部局)での採用・人事交流で占めており、この傾向は当面継続するため、独自の採用が図れない状況となっている。</p>
目標	
採用に関する目標	<p>【実雇用率】(各年6月1日時点)</p> <p>(各年度)本庁において障害者採用の要望を行う。</p> <p>(参考)本庁における令和元年6月1日時点の実雇用率:2.81%</p> <p>(評価方法)毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。</p>
その他	毎年、障害者活躍推進計画の把握、進捗管理を行っていく。
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	
(1)組織面	○障害者雇用推進者として水道総務課長を選任する。
(2)人材面	<p>○沖縄労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講する。</p> <p>○障害者が配属されている部署の職員を中心に、沖縄労働局等が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」や各種障害者雇用等に関する講座等があれば受講する。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	<p>○既存の職務を作業ごとに分解する。</p> <p>○急ぎではないが、大切な作業の洗い出しを行う。</p>
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1)職務環境	○新規に採用した障害者については定期的に面談を行い、障害者からの要望を踏まえつつ、過重な負担にならない範囲で適切に措置する。
(2)募集・採用	<p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
(3)働き方	<p>○フレックスタイム制などの柔軟な時間管理制度の導入を検討する。</p> <p>○時間単位の年次休暇や病気休暇などの各種休暇の利用を促進する。</p>
4. その他	
	○障害者就労施設(いじゅの木、那覇市)へ庁舎敷地内花壇の雑草取り、水やり、堆肥管理の委託事業を継続する。