障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

計画策定機関；市長、教育委員会、上下水道事業、消防本部、議会事務局

<table>
<tr><td colspan="2">評価年度</td><td colspan="2">令和６年度</td></tr>
<tr><td rowspan="6">目標</td><td rowspan="3">①採用に関する目標</td><td>【目標】</td><td>実雇用率（各年６月１日時点）を各年度法定雇用率以上</td></tr>
<tr><td>【評価方法】</td><td>毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。</td></tr>
<tr><td>【達成度・実施状況】</td><td>法定雇用率 2.8%以上
以下の達成率は令和６年６月１日時点
市長：2.82%
教育委員会：1.70%
※R6.12.31 時点 2.83%に改善
上下水道事業：3.51%</td></tr>
<tr><td rowspan="3">②定着に関する目標</td><td>【目標】</td><td>不本意な離職者を極力生じさせない。</td></tr>
<tr><td>【評価方法】</td><td>毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を基に前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。</td></tr>
<tr><td>【達成度・実施状況】</td><td>【常勤】１年定着率
市長：100%
教育委員会：100%
上下水道事業：100%
【会計年度任用職員】１年定着率
市長：83.3%
教育委員会：100%
上下水道事業：該当なし</td></tr>
<tr><td rowspan="4">取組内容</td><td rowspan="4">主な取組</td><td colspan="2">障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、障がい者雇用促進等の責任者である障害者雇用推進者を選任した。</td></tr>
<tr><td colspan="2">人事担当職員が障害者職業生活相談員資格認定講習及び精神・発達障害者サポーター養成講座を受講した。</td></tr>
<tr><td colspan="2">要望や状況に応じた職場環境の整備、人事配置を行った。</td></tr>
<tr><td colspan="2">障害者就労施設等からの物品等の調達、当該施設等が生産・加工・製作した物品の販売の場の提供を行った。</td></tr>
</table>