

浦添市まち・ひと・しごと創生総合戦略 進捗管理シート

担当課	市民部経済観光局 産業振興課	内線	3161
戦略	戦略1 多くの住民の就業に向けた各種課題の解決、働きやすい社会の実現を目指す		

指標	市内企業の沖縄県ワーク・ライフ・バランス認証企業数	
現況値	2015年8月現在	9企業
	2017年1月現在	9企業
目標値	2020年3月末	20企業
人口ビジョンにおける目指すべき将来の方向		
① 安心して結婚・出産、子育てできるまちに (自然増の確保・社会減の抑制)	② 人々が集まり、住みたくなるまちに (社会増の確保)	③ 長く住み続けられる住みよいまちに (社会減の抑制)

目標値達成に向けての取り組み		
1	事業名	浦添市企業立地・雇用施策方針策定事業
	取り組み	策定業務の委託
	内容	浦添市企業立地・雇用施策方針を策定するため、市民向けに雇用・就業に関するアンケートを行うとともに、市内企業に対してヒアリングを行い、市民及び市内事業所の雇用環境、人材採用、離職対策、人材育成等に関する課題の把握を努めた。
	改善点	
2	事業名	その他（取組自体は予算化していない）
	取り組み	雇用対策協定の締結
	内容	市が行う産業・雇用施策、その他の地域活性化に関する施策と、国が行う職業相談・職業紹介、その他の雇用に関する施策を、密接な関連のもと、円滑かつ効果的に実施するため、沖縄労働局と雇用対策協定を締結した。
	改善点	
3	事業名	
	取り組み	
	内容	
	改善点	

目標値達成に向け、他課（庁内）や他団体（庁外）との連携を意識したか。（平成27年度） 市が行う産業・雇用施策、その他の地域活性化に関する施策と、国が行う職業相談・職業紹介、その他の雇用に関する施策を、密接な関連のもと、円滑かつ効果的に実施するため、沖縄労働局と雇用対策協定を締結し、連携を図った。
目標値達成に向け、情報収集・分析を意識したか。（平成27年度）。 沖縄県よりワークライフバランス企業の認証を受けるためには、沖縄労働局へ、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を労働局に届け出る必要があることから、沖縄労働局に対して、同計画を届け出ている市内企業の情報提供を依頼した。
目標値達成に向け、市民意見の反映を意識したか。（平成27年度）。

目標値に向けての進捗状況（平成27年度の実績に対する担当課の自己評価） A：順調に進行している。 D：進行しているとはいえない。 B：概ね進行している。 E：後退している。 ☒ C：一部進行している。 F：その他（ ）
進捗状況説明 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を届け出ている市内企業の情報を沖縄労働局に提供依頼を行った。

目標値達成に向けて今後の展開	解決すべき課題・改善すべき点 市内企業のワークライフバランスへの考え方、取り組みについての情報収集が必要である。
	今後の取り組み 情報収集手法の検討と県への申請勧奨。認証を受けた企業とその企業の取り組みの紹介等を検討する。

所見（コメント） ・指標の「市内企業の沖縄県ワーク・ライフ・バランス認証企業数」について、指標設定時点（2015年8月）から2017年1月現在まで増加がありません。 ・目標値達成に向け「課題解決」「今後の取り組み」の推進に努めてください。
--