

浦添市まち・ひと・しごと創生総合戦略 進捗管理シート

担当課	市民部経済観光局 産業振興課	内線	3162
戦略	戦略2 産業振興を通して域外からの収入の増加を目指す		
	戦略(2)-1 企業誘致などを通して就業の場の確保を目指す		

指標	市民新規雇用業者数（本市助成金活用に限る）		
現況値	2015年度	1件	
	2016年度	3件	
目標値	2015年度から2019年度の累計	8件	
人口ビジョンにおける目指すべき将来の方向			
①	安心して結婚・出産、子育てできるまちに (自然増の確保・社会減の抑制)	②	人々が集まり、住みたくなるまちに (社会増の確保)
③	長く住み続けられる住みよいまちに (社会減の抑制)		

目標値達成に向けての取り組み			
1	事業名	緊急経済対策事業（雇用促進）	
	取り組み	補助金の交付	
	内容	浦添市産業振興補助金交付規程に基づき、市内に新設する個人、法人が行う事業の経費に対し、予算の範囲内で補助金を交付した。	
改善点	家賃補助のみであった補助事業に、空き店舗活用等企業支援事業（リフォーム補助）、雇用支援事業を追加し、制度を拡充した。		
2	事業名	浦添市企業立地・雇用施策方針策定事業	
	取り組み	策定業務の委託	
	内容	市民向けに雇用・就業に関するアンケート行うとともに、市内企業に対してヒアリングを行い、市民及び市内事業所の雇用環境、人材採用、離職対策、人材育成等に関する課題の把握に努めた。	
改善点			
3	事業名	その他（取組自体は予算化していない）	
	取り組み	雇用対策協定の締結	
	内容	市が行う産業・雇用施策、その他の地域活性化に関する施策と、国が行う職業相談・職業紹介、その他の雇用に関する施策を、密接な関連のもと、円滑かつ効果的に実施するため、沖縄労働局と雇用対策協定を締結した。	
改善点			

<p>目標値達成に向け、他課（庁内）や他団体（庁外）との連携を意識したか。（平成27年度）</p> <p>沖縄労働局と雇用対策協定を締結し、市民雇用の拡大に向けて、連携を図った。</p>
<p>目標値達成に向け、情報収集・分析を意識したか。（平成27年度）。</p> <p>浦添市企業立地・雇用施策方針策定事業の中で、市民向けに雇用・就業に関するアンケートを行うとともに、市内企業に対してヒアリングを行い、市民及び市内事業所の雇用環境、人材採用、離職対策、人材育成等に関する情報収集を行った。</p>
<p>目標値達成に向け、市民意見の反映を意識したか。（平成27年度）。</p> <p>産業振興補助金の中の家賃補助を受ける要件として、市民を正社員として雇用することを原則としているが、小規模事業者にはハードルが高いとの声があったことから、雇用支援補助を補助事業に追加することで利用促進を図り、市民雇用拡大を図った。</p>

<p>目標値に向けての進捗状況（平成27年度の実績に対する担当課の自己評価）</p> <p>A：順調に進行している。 D：進行しているとはいえない。</p> <p><input checked="" type="radio"/> B：概ね進行している。 E：後退している。</p> <p>C：一部進行している。 F：その他（ ）</p>
<p>進捗状況説明</p> <p>市民新規雇用業者数が微増しており、取り組みの効果は出ていると感じる。</p>

<p>目標値達成に向けて今後の展開</p>	<p>解決すべき課題・改善すべき点</p> <p>家賃補助を受ける条件として、市民を正社員として雇用することを原則としていたが、一定条件の下で、雇用の要件を緩和すると交付規程を変更したところ、雇用支援事業の利用が進まなかった。</p>
	<p>今後の取り組み</p> <p>市民雇用の有無で家賃補助の補助対象期間に差を設ける等、雇用支援事業の利用促進のための手段を検討する必要がある。</p>

<p>所見（コメント）</p> <p>・指標の「市民新規雇用業者数（本市助成金活用に限る）」について、2015年度の実績は1件でしたが、2016年度は3件と増加しています。</p> <p>・今後は「浦添市まち・ひと・しごと創生総合戦略審議会」の委員意見であったとおり「金融機関・不動産等からの情報収集」等に努めてください。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------