

第3次浦添市男女共同参画行動計画(改訂版)

(浦添市働く女性の活躍推進計画)(浦添市配偶者等からの暴力防止及び被害者支援基本計画)

【浦添市性の多様性を尊重する社会を実現する行動計画】

【ダイジェスト版】

男女共同参画計画の策定は、男女共同参画社会基本法第14条の規定により、市町村の努力義務として位置づけられており、浦添市においても浦添市男女共同参画推進条例第9条により、策定するものとして明記されています。

本計画は、男女共同参画社会の実現により、すべての市民が安心して暮らすことができるまちを目指すため、本市の男女共同参画施策を総合的・計画的に推進することを目的に策定しました。

計画期間

2017年度 (平成 29年度)	2018年度 (平成 30年度)	2019年度 (令和元年度)	2020年度 (令和2年度)	2021年度 (令和3年度)	2022年度 (令和4年度)	2023年度 (令和5年度)	2024年度 (令和6年度)	2025年度 (令和7年度)	2026年度 (令和8年度)
第3次浦添市男女共同参画計画(10年間)									
				中間見直し	第3次浦添市男女共同参画行動計画(改訂版)				

浦添市市民協働・男女共同参画ハーモニーセンター

～市民交流の4つの彩りが織りなすハーモニー～

多様な
個性を彩る

あなたとわたしが認め
合い支え合う自分らしく
輝くまち

男女共同参画
性の多様性

○男女共同参画講座
○LGBTQ+電話相談
○パートナーシップ宣誓
証明書発行

地域を彩る

まなぶ・つながる・ひ
ろがる協働のまちづくり

市民協働

○てだこ市民大学
○まちづくりアカデミー
○まちづくりプラン助成
金交付事業

個を彩る

人権を守り、育てる

人 権

○人権啓発
○人権相談

まなびを彩る

いつでもどこでも誰で
も参加できる生涯学習
活動スポット

生涯学習

○市民協働とまなびの
フェスタ
○まちづくりふれあい
出前講座

令和4年3月



浦 添 市

基本理念 “あなた”と“わたし”が認め合い支え合う“自分らしく”輝くまち

施策の体系

基本方針

施策方針

具体施策

I
男女共同参画社会の実現に向けたまちづくりの推進

(1)
市民への意識啓発・情報発信の推進

- ①各種情報媒体をととした意識啓発・情報発信の推進
- ②市民の目に触れる場所での意識啓発・情報発信の推進
- ③各種講座等への参加促進及び内容充実
- ④男女共同参画推進条例、行動計画の周知
- ⑤ハーモニーセンターの機能強化

(2)
市民協働によるまちづくり

- ①市民協働の推進

(3)
次世代に向けた意識啓発の推進

- ①就学前教育・保育及び学校教育現場における意識啓発の推進

II
人権を尊重する安心なまちづくりの推進

(1)
人権意識の高揚促進

- ①人権意識の啓発
- ②平和な社会づくりと国際社会への貢献
- ③セクシュアルハラスメント防止に向けた支援

(2)
生涯にわたる健康づくりの支援

- ①リプロダクティブ・ヘルス/ライツの尊重
- ②発達段階に応じた性教育・思春期教育の実施
- ③ライフステージに応じた健康づくり支援

(3)
生活上の困難を抱える人々が安心して暮らせる環境づくり

- ①貧困等生活上の困難に対する支援
- ②就職困難者への就労支援
- ③ひとり親家庭への支援
- ④高齢者・障がい者・外国人等への生活支援
- ⑤防災における男女共同参画の推進

基本方針

施策方針

具体施策

Ⅲ だれもが活躍できる社会の実現
【浦添市働く女性の活躍推進計画】

(1)
家庭・地域・職場
における男女共
同参画の推進

- ①家庭生活における男女共同参画の推進
- ②職場環境における男女共同参画の推進
- ③職場や就職活動における各種ハラスメントの防止
- ④地域における男女共同参画の推進

(2)
女性が能力を発
揮するための支
援等の充実

- ①政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- ②女性団体等への支援
- ③就業者のスキルアップ、創業、再就職等に係る支援の充実

Ⅳ 女性に対するあらゆる
暴力の根絶【浦添市配偶
者等からの暴力防止及び
被害者支援基本計画】

(1)
あらゆる暴力
の防止に向け
た取り組み

- ①あらゆる暴力の防止に向けた意識啓発
- ②相談窓口の周知と相談体制の充実
- ③被害者支援の充実

浦添市性の多様性を尊重する社会を実現
する行動計画

(1)
性の多様性尊
重のための意
識啓発

- ①「浦添市性の多様性を尊重する社会を実現するための条例」及び「レインボー都市うらそえ宣言」の普及啓発

(2)
性の多様性に
配慮した社会
環境づくり

- ①性の多様性に配慮した環境整備
- ②多様な性を生きる人への支援充実

(3)
教育の場での
取り組み推進

- ①学校等での意識啓発と教育の充実
- ②性の多様性に配慮した教育環境整備

(4)
職場での取り
組み推進

- ①多様な人材が活躍できる職場環境整備

数値目標

項 目	基準値 2016年度	中間値 2021年度	目標値 2026年度
社会のあらゆる場面において、男女が「平等」であると回答する者の割合 (①家庭生活、②職場、③学校教育、 ④社会通念・慣習・しきたり、⑤社会全体)	①27.6% ②24.0% ③56.3% ④10.9% ⑤14.8%	①31.3% ②31.5% ③50.9% ④ 9.7% ⑤10.9%	各項目 上昇 (2021年度 ベース)
セクシュアルハラスメントを受けたことがある者の割合	32.2%	31.1%	25%
何らかのハラスメント対策を行っている企業の割合	23.5%	29.4%	40%
保育所待機率	6.5%	0.37%	解消
男性の育児休業取得率 (浦添市役所)	4.8% (2014年度)	0% (2020年度)	13%
市役所の管理職に占める女性の割合	17.4% (2015年度)	22.2%	25%
審議会等への女性の登用率	33.5 (2015年度)	31.4%	40%以上～ 男女ほぼ同数
夫婦や恋人の間で「殴るふりをしておどす行為を、どんな場合でも暴力だと思う」と回答した者の割合	66.1%	66.9%	80%
DV被害を受けたことのある者のうち、どこにも(誰にも)相談しなかった(できなかった)者の割合	45.8%	39.1%	20%

数値目標（浦添市性の多様性を尊重する社会を実現する行動計画）

項 目	基準値 2021年度	目標値 2026年度
「浦添市性の多様性を尊重する社会を実現するための条例」の市民及び事業者認知度	—	80%
性の多様性尊重理解のための学校での教材づくり	—	活用
小中学校での性の多様性講座開催数	3校	16校

発行：浦添市 市民部 市民協働・男女共同参画課
(浦添市市民協働・男女共同参画ハーモニーセンター)

〒901-2114 沖縄県浦添市安波茶2-3-5
TEL 098-874-5711 FAX 098-874-5890
E-mail siminkyodo@city.urasoe.lg.jp