

浦添市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成24年度末)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成23年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
24年度	113,752	42,431,116	857,541	6,192,007	14.6	16.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職 員 数 A	給 与 費				1人当たり	(参考)類似団体平均 1人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A	
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
24年度	702	2,446,180	431,788	874,567	3,752,535	5,345	6,147

(注) 1 「職員手当」には退職手当を含まない。

2 「職員数」は平成24年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

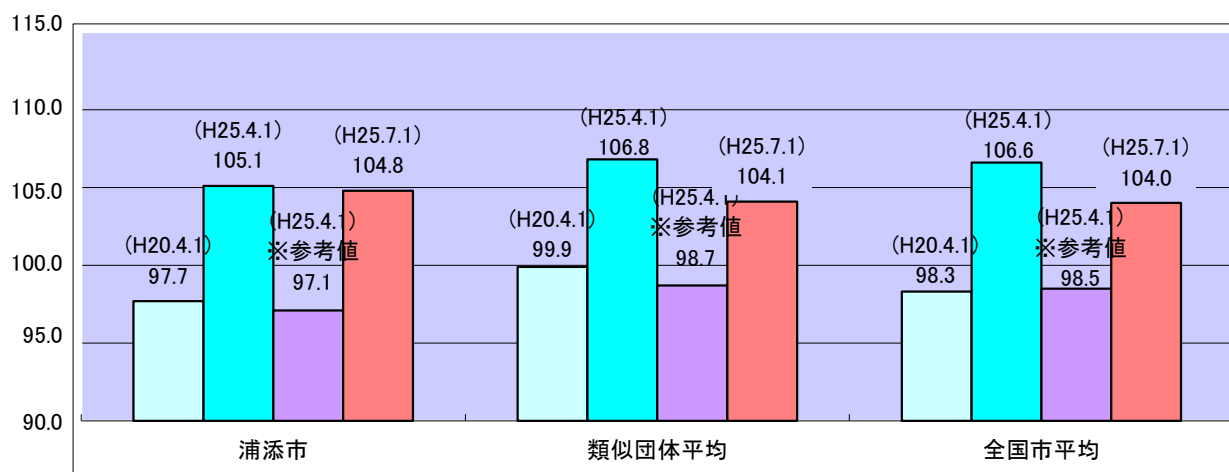
(3) 特記事項

（給与減額の状況）

国の要請等を踏まえた 減額措置の取組	減額実施期間
実 施	平成25年10月～平成26年3月
抑制済又は減額措置の内容	
（給料）給料月額から給料月額に以下の率を乗じた額を減額 ・行政職給料表 7級の職員(7.05%) 5～6級の職員(5.05%) 3～4級の職員(4.90%) 1～2級の職員(1.80%) ・幼稚園職給料表 2級61号給以上の職員(4.90%) 2級60号給以下の職員(1.80%) ラスパイレス指数 ・H25.4.1現在 105.1 ※参考値 97.1 ・H25.10.1現在（減額時点） 100.0 ※参考値 95.1 （手当）管理職手当月額から月額の10%を乗じた額を減額	

（その他） 特になし

(4) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数である。
- 2 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。
- 3 類似団体平均とは、人口と産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況

① 月例給

区 分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較 差 A－B	勧 告 (改定率)		
25年度	円 —	円 —	円 (— %)	% —	% 改定なし	% 改定なし

- (注) 「民間給与」及び「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。
- 本市は人事委員会を設置していないため、「人事委員会の勧告」欄の記載なし。

② 特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	較 差 A－B	勧 告 (改定月数)		
25年度	月 —	月 —	月 —	月 —	月 3.95	月 3.95

- (注) 「民間の支給割合」は、民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は、期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。
- 本市は人事委員会を設置していないため、「人事委員会の勧告」欄の記載なし。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
浦 添 市	39.7 歳	294,156 円	343,384 円	320,260 円
沖 縄 県	41.0 歳	312,842 円	364,465 円	342,195 円
都道府県	43.4 歳	335,404 円	419,973 円	375,236 円
国	43.1 歳	307,220 (332,446) 円	— 円	376,257 (405,463) 円
類似団体	42.9 歳	328,616 円	404,345 円	369,734 円

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
浦 添 市	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	—	—	—
うち学校給食員	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	—	—	—
うち保育所調理員	— 歳	— 人	— 円	— 円	— 円	—	—	—	—
沖 縄 県	51.5 歳	306 人	345,189 円	392,050 円	374,231 円	—	—	—	—
都道府県	50.6 歳	304 人	333,270 円	388,918 円	365,556 円	—	—	—	—
国	49.9 歳	3,272 人	272,119 円	— 円	309,534 円	—	—	—	—
類似団体	48.8 歳	64 人	326,635 円	371,948 円	354,302 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
浦 添 市	— 円	— 円	—
うち学校給食員	— 円	— 円	—
うち保育所調理員	— 円	— 円	—

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※ 本市は技能労務職がないため、「浦添市」欄の記載なし。

③ 幼稚園教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
浦 添 市	39.0 歳	305,618 円	321,145 円
沖 縄 県	43.3 歳	366,236 円	411,210 円
都道府県	43.7 歳	368,668 円	421,787 円
類似団体	40.8 歳	310,931 円	352,706 円

④ 税務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
浦 添 市	35.6 歳	258,442 円	322,394 円	278,946 円
都道府県	43.4 歳	330,851 円	408,733 円	371,418 円
国	43.3 歳	345,923 (374,068) 円	— 円	412,410 (444,869) 円
類似団体	38.3 歳	292,817 円	380,317 円	324,166 円

⑤ 福祉職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
浦 添 市	38.3 歳	286,398 円	317,669 円	305,000 円
都道府県	43.3 歳	341,408 円	426,553 円	377,155 円
国	41.1 歳	325,848 (304,299) 円	— 円	368,214 (344,687) 円
類似団体	41.1 歳	304,751 円	347,751 円	329,801 円

⑥ 保健職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
浦 添 市	35.0 歳	255,318 円	287,830 円	268,050 円
都道府県	40.5 歳	317,702 円	391,056 円	352,975 円
国	46.0 歳	299,098 (314,592) 円	— 円	327,740 (344,120) 円
類似団体	39.3 歳	300,471 円	365,064 円	321,953 円

⑦ 消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
浦 添 市	39.4 歳	294,966 円	386,203 円	326,461 円
沖 縄 県	— 歳	— 円	— 円	— 円
国	— 歳	— 円	— 円	— 円
類似団体	39.2 歳	305,627 円	384,318 円	344,177 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。
- 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額（国比較ベース）」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値（減額前）である。

(2) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

区 分		浦 添 市	沖 縄 県	国
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	172,200 円	163,987 (172,200) 円
	高 校 卒	140,100 円	140,100 円	133,418 (140,100) 円
技能労務職	高 校 卒	137,200 円	137,200 円	— 円
	中 学 卒	129,200 円	129,200 円	— 円
幼稚園教育職	大 学 卒	192,800 円	192,800 円	— 円
	短 大 卒	168,600 円	— 円	— 円

（注） 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による措置がないとした場合の値（減額前）である。

(3) 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額状況（平成25年4月1日現在）

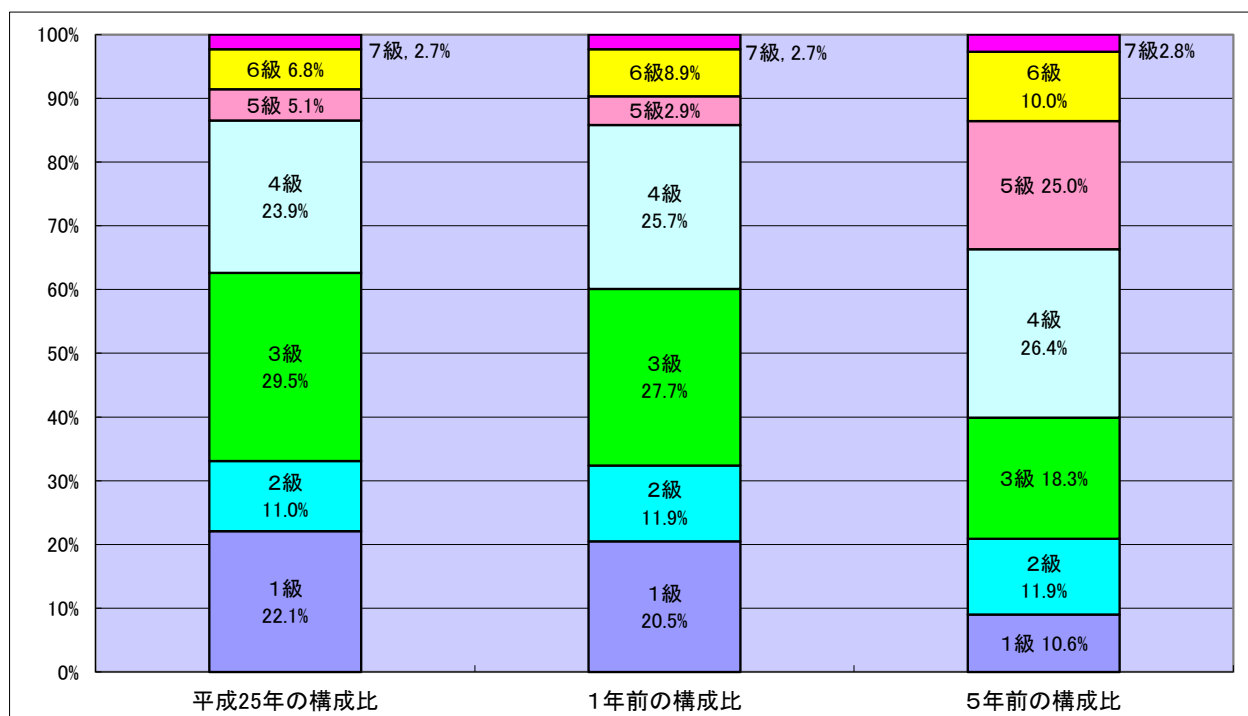
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	250,596 円	353,409 円	380,162 円	404,962 円
	高 校 卒	204,400 円	307,550 円	335,737 円	374,299 円
	短大卒	244,649 円	318,250 円	370,141 円	381,564 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	— 円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円	— 円
幼稚園教育職	大 学 卒	281,632 円	— 円	— 円	— 円
	短 大 卒	254,153 円	— 円	415,700 円	— 円
税 務 職	大 学 卒	260,700 円	— 円	372,300 円	387,114 円
	高 校 卒	218,400 円	— 円	342,302 円	371,600 円
	短 大 卒	— 円	— 円	364,081 円	— 円
福 祉 職	高 校 卒	195,500 円	— 円	— 円	— 円
	短 大 卒	221,634 円	314,530 円	359,475 円	377,571 円
保 健 職	大 学 卒	242,950 円	— 円	— 円	— 円
	高 校 卒	— 円	— 円	— 円	— 円
消 防 職	大 学 卒	254,133 円	347,100 円	375,194 円	— 円
	高 校 卒	203,150 円	299,000 円	355,980 円	370,167 円
	短 大 卒	— 円	312,200 円	346,100 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成25年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職 員 数	構 成 比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	部長相当の職務	11 人	2.3 %	366,200 円	458,400 円
6 級	困難な業務を所掌する課長相当の職務	31 人	6.3 %	320,600 円	424,600 円
5 級	課長相当の職務	24 人	4.9 %	289,200 円	402,500 円
4 級	困難な業務を所掌する係長相当の職務	117 人	23.9 %	261,900 円	390,100 円
3 級	1 主任相当の職務 2 係長相当の職務	144 人	29.5 %	222,900 円	356,400 円
2 級	特に高度の知識又は経験を必要とする主事相当の職務	54 人	11.0 %	185,800 円	309,200 円
1 級	1 主事補相当の職務 2 主事相当の職務	108 人	22.1 %	135,600 円	243,700 円

（注） 1 浦添市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

現在、全職員を対象とした人事評価制度を試行中であるが、人事評価に基づく勤務成績を昇給へ反映させておらず、昇給日前1年間に於ける勤務期間、勤務状況等を考慮し、昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数を決定している。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

浦 添 市	沖 縄 県	国
1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,245 千円	1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,431 千円	—
(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (一)月分 勤勉手当 1.35 月分 (一)月分	(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65)月分	(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.35 月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況 (一般行政職)

現在、全職員を対象とした人事評価制度を試行中であるが、人事評価に基づく勤務成績を成績率として反映させておらず6月1日及び12月1日を基準日として、それぞれ前6月間における勤務期間、勤務状況等を考慮し支給割合を決定している。

(2) 退職手当（平成25年4月1日現在）

浦 添 市				国							
(支給率)		自己都合		勸奨・定年		(支給率)		自己都合		勸奨・定年	
勤続20年		23.50 月分		30.55 月分		勤続20年		23.03 月分		28.7875 月分	
勤続25年		33.50 月分		41.34 月分		勤続25年		32.83 月分		38.955 月分	
勤続35年		47.50 月分		59.28 月分		勤続35年		46.55 月分		55.86 月分	
最高限度額		59.28 月分		59.28 月分		最高限度額		55.86 月分		55.86 月分	
その他の加算措置		定年前早期退職特例措置						その他の加算措置		定年前早期退職特例措置	
		(2%～20%加算)								(2%～20%加算)	
(退職時特別昇給		制度なし						(			
1人当たり平均支給額		17,192 千円		25,891 千円							

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成25年4月1日現在）

支給実績(平成24年度決算)		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
該当地域なし	0 %	0 人	0 %

(4) 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

支給実績(平成24年度決算)			19,584	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)			52,800	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成24年度)			28.5	%
手当の種類(手当数)			11	手当
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成24年度決算)	左記職員に対する支給単価
精神病者及び死体処理手当	健康づくり課、保護課等に勤務する職員	精神病者及び行旅死亡人を取り扱う業務	0 千円	1回につき 1,500円
災害応急作業等手当	職員	暴風雨時に特別有給休暇となる時間、正規の勤務時間外及び休日における正規の勤務中において、災害対策要員として勤務を命じられたとき及び災害対策本部が設置された時から解散するまでの間に災害対策要員として災害現地勤務を命じられたときの業務	8,673 千円	1時間につき 1,200円
感染症防疫作業手当	健康づくり課、商工産業課職員等	感染症防疫作業又は家畜伝染病防疫作業	0 千円	日額 800円
徴税手当	納税課に勤務する職員及び国民健康保険税等の徴税を本務とする職員	徴税業務	1,057 千円	月額 6,000円
社会福祉業務手当	福祉事務所職員	福祉六法に基づく援護・措置に関する業務	2,060 千円	月額 5,000円
用地交渉手当	用地課、区画整理課職員	公共用地の取得、物件の転移又は権利の補償に関する交渉業務	1,005 千円	月額 5,000円
建築主事手当	建築主事を命ぜられ、その職に従事する職員	建築主事業務	144 千円	月額 6,000円

保育士手当	保育所長及び保育士	保育業務	1,344 千円	月額 3,000円
消防業務手当	消防職員	消防業務	4,641 千円	(1) 月額 2,000円 (2) 救急・火災等への出動1回につき次に掲げる金額を加算(ただし1回の出動において2以上の業務に従事したときは、手当の額が最も高いもの) ア 救急 100円 イ 救命士 150円 ウ 災害救助 130円 エ 災害救助はしご車 150円 オ 災害救助潜水 500円
緊急消防援助隊手当	消防職員	消防法に規定する緊急消防援助隊として、災害が発生した市町村に出動し、同法に規定する消防の応援業務	0 千円	月額 3,000円 (ただし出動にかかる消防業務手当との併給なし)
副園長手当	副園長	副園長業務	660 千円	月額 5,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成24年度決算)	139,387 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	199 千円
支給実績(平成23年度決算)	146,551 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成23年度決算)	209 千円

(6) その他の手当(平成25年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異動	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成24年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 その他 6,500円 1人(配偶者なし) 11,000円	同	—	83,264 千円	249,293 円
住居手当	借家 27,000円限度	同	—	80,176 千円	190,442 円
通勤手当	通勤距離2km以上に支給	異	距離区分及び支給額(県と同)	23,697 千円	52,311 円
管理職手当	部長 77,400円 課長 49,600円			52,177 千円	695,693 円
休日勤務手当	休日勤務を命ぜられた職員	同	—	29,463 千円	491,050 円
宿日直手当	日直を命ぜられた職員	同	—	491 千円	4,200 円
夜間勤務手当	夜間勤務を割振られた職員	同	—	2,818 千円	234,833 円

5 特別職の報酬等の状況（平成25年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 長	909,000 円	(参考) 類似団体における最高／最低額
	副 市 長	753,000 円	1,063,000 円／ 462,500 円
報 酬	議 長	539,000 円	760,000 円／ 420,100 円
	副 議 長	482,000 円	670,000 円／ 366,600 円
	議 員	454,000 円	620,000 円／ 338,800 円
期 末 手 当	市 長	(平成24年度支給割合)	
	副 市 長	2.95 月分	
退 職 手 当	議 長	(平成24年度支給割合)	
	副 議 長	2.95 月分	
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副 市 長	給料月額×勤続年数×500/100	18,180 千円 任期毎
		給料月額×勤続年数×300/100	9,036 千円 任期毎
備 考			

- (注) 1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

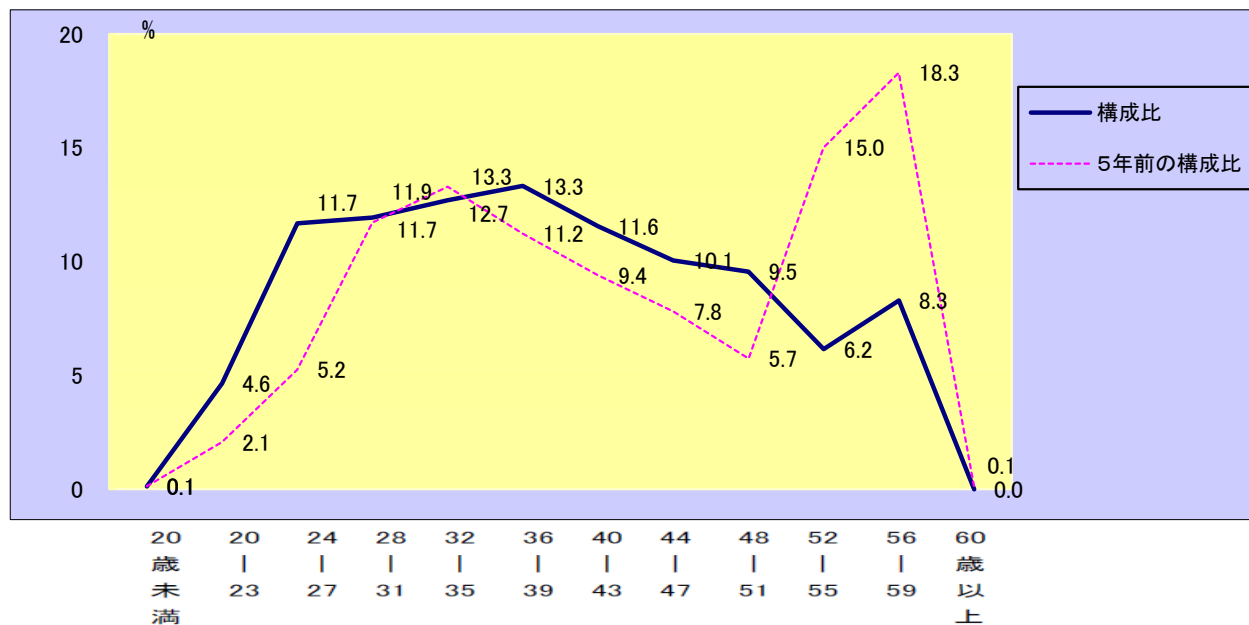
(平成25年4月1日現在)

区 分			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
部 門			平成24年	平成25年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	8	8	0	
		総 務	140	141	1	プロジェクト解散による2減、市民課主幹1減、病気休暇2増、組合派遣1増、プロジェクト解散後の調整1増
		税 務	45	44	△ 1	加配職員の1減
		労 働	1	3	2	雇用創生係の新設による2増
		農林水産	5	5	0	
		商 工	7	5	△ 2	雇用創生係の新設による2減
		土 木	95	91	△ 4	採用試験最終合格者の辞退による欠員(区画整理課・美らまち推進課)2、事務見直しによる2減(区画整理課・道路課)
		民 生	123	128	5	分課による1減、保育所民営化調整担当1減、退職不補充1、地域福祉計画担当1増、指導監査担当1増、福祉課分課による3増、保護ワーカー2増、新規調査員1増
		衛 生	45	41	△ 4	一部介護保険特会へ業務移管による4減(地域支援課)
		計	469	466	△ 3	<参考> 人口1万人当たり職員数 40.97 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 47.15 人)
	教 育 部 門		137	135	△ 2	採用試験最終合格者の辞退による欠員(文化課)1、調理場民間委託経過に伴う1減
	消 防 部 門		97	96	△ 1	消防長が消防職から昇任による欠員1
	小 計		703	697	△ 6	<参考> 人口1万人当たり職員数 61.27 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 64.30 人)
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	40	38	△ 2	退職(工事)不補充1、業務見直しによる1減	
	下 水 道	14	14	0		
	そ の 他	43	47	4	衛生部門からの業務移管による4増	
	小 計		97	99	2	
合 計			800 [815]	796 [815]	△ 4 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 69.98 人

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数で地方公務員の身分を有する退職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いたものである。

2 [] 内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成25年4月1日現在）



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	1人	37人	93人	95人	101人	106人	92人	80人	76人	49人	66人	0人	796人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部門別 \ 年度	20年	21年	22年	23年	24年	25年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	462	467	471	469	469	466	4 (0.9 %)
教 育	166	153	141	138	137	135	△ 31 (△18.7%)
消 防	97	96	96	95	97	96	△ 1 (△1.0 %)
普通会計計	725	716	708	702	703	697	△ 28 (△3.9 %)
公営企業等会計計	95	93	96	97	97	99	4 (4.2 %)
総合計	820	809	804	799	800	796	△ 24 (△2.9 %)

（注）各年における定員管理調査において報告した部門別職員数である。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実質 収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 23年度の総費用に占 める職員給与費比率
24年度	千円 2,335,085	千円 44,572	千円 203,259	% 8.7	% 8.8

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 28,721千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり	(参考)団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A	
24年度	人 39	千円 157,084	千円 17,774	千円 57,122	千円 231,980	千円 5,948	千円 6,258

(注) 1 「職員手当」には退職給与金を含まない。
2 「職員数」は、平成25年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成25年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
浦 添 市	47.1 歳	349,521 円	506,165 円
団体平均	45.2 歳	353,532 円	520,694 円

(注) 「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

浦 添 市		団 体 平 均	
1人当たり平均支給額(24年度)		1人当たり平均支給額(24年度)	
1,465 千円		1,476 千円	
(24年度支給割合)		(24年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.35 月分	— 月分	— 月分
(—)月分	(—)月分	(—)月分	(—)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
役職加算	5～20%		

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

浦 添 市			団 体 平 均		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	— 月分	— 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	— 月分	— 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	— 月分	— 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	— 月分	— 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置		その他の加算措置	—	
(退職時特別昇給	なし	)	(退職時特別昇給	—	)
1人当たり平均支給額	— 千円	25,451 千円	1人当たり平均支給額	— 千円	14,889 千円

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

（平成25年4月1日現在）

支給実績(24年度決算)			0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)			0 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
該当地域なし	0 %	0 人	0 %

エ 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

支給実績(平成24年度決算)			720	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)			25,714	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成24年度)			72.0	%
手当の種類(手当数)			2	手当
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成24年度決算)	左記職員に対する支給単価
水道技術管理者手当	水道技術管理者	水道技術管理者の担任業務	60 千円	月額 5,000円
災害応急作業等手当	管理者に勤務をめいじられた職員	暴風雨時及び災害時等での業務	660 千円	1時間につき 1,200円

オ 時間外勤務手当

支給実績(24年度決算)	3,669 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	94 千円
支給実績(23年度決算)	3,800 千円
職員1人当たり平均支給年額(23年度決算)	97 千円

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成25年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職の 制度と異なる 内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成24年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 その他 6,500円 1人(配偶者なし) 11,000円	同	—	6,492 千円	270,500 円
住居手当	借家 27,000円限度	同	—	3,302 千円	117,929 円
通勤手当	通勤距離2km以上に支給	同	—	788 千円	39,380 円
管理職手当	部長 77,400円 課長 49,600円	同	—	2,714 千円	678,600 円
休日勤務手当	休日勤務を命ぜられた職員	同	—	89 千円	8,860 円