

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市長、浦添市議会議長、浦添市選挙管理委員会、浦添市代表監査委員

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.4%
全職員	70.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	93.1%
本庁課長相当職	98.8%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	105.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.4%
31～35年	92.1%
26～30年	92.1%
21～25年	100.3%
16～20年	92.6%
11～15年	93.6%
6～10年	92.1%
1～5年	95.4%

【説明欄】

2. (1) 「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	98.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.5%
全職員	56.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	96.2%
本庁課長相当職	94.1%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	105.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	107.8%
26～30年	79.5%
21～25年	93.6%
16～20年	105.9%
11～15年	93.5%
6～10年	87.8%
1～5年	96.6%

【説明欄】

2. (1) 「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。
2. (2) 「36年以上」欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市消防長

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	75.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	60.4%
全職員	63.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	81.0%
11～15年	— %
6～10年	78.8%
1～5年	— %

【説明欄】

2. (1) 「本庁部局長相当職」「本庁課長相当職」「本庁係長相当職」について、一方の性別の該当者が存在しないため、記載なし。「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。

2. (2) 記載のないすべての欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市長（水道事業管理者及び下水道事業管理者）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	96.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.5%
全職員	91.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	108.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	86.1%
26～30年	— %
21～25年	82.5%
16～20年	110.2%
11～15年	102.3%
6～10年	101.7%
1～5年	— %

【説明欄】

2. (1) 「本庁部局長相当職」「本庁課長相当職」について、一方の性別の該当者が存在しないため、記載なし。「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。
2. (2) 記載のないすべての欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。