

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市長、浦添市議会議長、浦添市選挙管理委員会、浦添市代表監査委員

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.6%
全職員	66.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	99.9%
本庁課長相当職	98.0%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	105.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.2%
31～35年	92.3%
26～30年	90.3%
21～25年	93.0%
16～20年	94.4%
11～15年	91.5%
6～10年	86.4%
1～5年	91.4%

【説明欄】

2. (1) 「本庁課長補佐相当職」欄について、一方の性別の職員が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	96.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.2%
全職員	60.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	93.1%
本庁課長相当職	100.2%
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	94.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	87.7%
26～30年	94.4%
21～25年	90.8%
16～20年	109.4%
11～15年	94.2%
6～10年	130.2%
1～5年	84.3%

【説明欄】

2. (1)「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市消防長

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	77.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.4%
全職員	46.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	85.3%
11～15年	77.3%
6～10年	85.2%
1～5年	— %

【説明欄】

2. (1) 「本庁部局長相当職」「本庁課長相当職」「本庁係長相当職」について、一方の性別の該当者が存在しないため、記載なし。「本庁課長補佐相当職」欄について、本市は該当する役職がないため記載なし。

2. (2) 記載のないすべての欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 浦添市長（水道事業管理者及び下水道事業管理者）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	102.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	82.1%
全職員	86.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	108.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	90.7%
26～30年	79.5%
21～25年	83.0%
16～20年	83.1%
11～15年	113.2%
6～10年	105.1%
1～5年	— %

【説明欄】

2. (1) 記載のないすべての欄について、一方の性別の該当者が存在しないため、記載なし。
2. (2) 「36年以上」について、該当者が存在しないため記載なし。そのほか記載のないすべての欄について、一方の性別の該当者が存在しないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。